

**JoBot24** tworzy chatbota rekrutacyjnego, pomagającego znaleźć pracę – bez CV, przez Messengera w 4 minuty.

Naszą misją jest zmiana status quo i maksymalne uproszczenie procesu rekrutacji. Chcemy ułatwić życie obydwu stronom procesu. Dziś kandydaci znużeni wertowaniem setek analogicznych ofert pracy, aplikują bezrefleksyjnie na wszystkie, które wpadną im w ręce, wychodząc z założenia, że pracodawca sam dokona selekcji i ostatecznego wyboru.

Po drugiej stronie siedzą sfrustrowani rekruterzy. Przeglądają nadesłane przez kandydatów CV, marnując swój cenny czas. Dziwią się, dlaczego tak niedopasowani ludzie w ogóle na ich ogłoszenia aplikują.

Są osoby, które CV w ogóle nie mają. Dla nich dzisiejszy standard jest niczym nieuzasadnioną barierą: osoby wkraczające na rynek pracy, obcokrajowcy, pracownicy fizyczni i osoby z niewielkim stażem pracy.

To nonsens.

Pokolenie Millenialsów - które już teraz stanowi większość na rynku pracy – ma zupełnie inne preferencje i oczekiwania zakupowe. Prawie wszystko robią z poziomu smartphone'a, z którego korzystają już średnio ponad 4 godziny dziennie. Chcą, żeby szukanie pracy było tak łatwe jak robienie zakupów online. My chcemy by **JoBot24** był odpowiedzią na te potrzeby.

Rozmowa kandydata z naszym asystentem **JO** trwa 2-4 minuty i jest odwzorowaniem treści, które zwykle zamieszcza się w tradycyjnym CV. Oprócz informacji o wykształceniu i doświadczeniu, kandydat określa także swoje preferencje odnośnie lokalizacji, wynagrodzenia, rodzaju pracy czy dostępności.

Z kolei pracodawca definiuje parametry oferty pracy. Z jednej strony jak wygląda jego propozycja (wynagrodzenie, umowa, lokalizacja, zakres obowiązków), a z drugiej określa profil najbardziej pożądanых kandydatów, czyli swoje oczekiwania.

Następnie algorytm **JO** (wyposażony w elementy sztucznej inteligencji) dopasowuje kandydatów i przedstawia im ofertę pracy w Messengerze. Kandydat – po zapoznaniu się z jej treścią – decyduje, czy chce wziąć udział w danej rekrutacji. Jeśli tak się stanie to pracodawca - po zapoznaniu się z profilem kandydata przygotowanym przez algorytm **JO** – ostatecznie decyduje o zaproszeniu kandydata na rozmowę kwalifikacyjną.

**JoBot24** działa na rynku przy wsparciu Anioła Biznesu od lipca 2019 r. i obsługuje już pierwszych klientów. Jest także uczestnikiem programu akceleryacyjnego w ramach ReaktorX.

Pomysłodawcą projektu jest Jakub Granat – CEO & Co-founder JoBot24. Kuba to przedsiębiorca z ponad 6 letnim doświadczeniem. Co-founder inteligentnej wagi kuchennej myBODIE, entuzjasta startup'ów i upraszczania życia. Większą jego część związany z Private Equity w Equinox Capital Partners, gdzie budował pierwszą w Polsce sieć domów seniora dla klientów z Niemiec. Prywatnie fan angielskiej piłki i kibic Manchesteru United. Buduje szczęśliwe zespoły, bo wierzy, że o powodzeniu w biznesie decydują ludzie. Taki właśnie odpowiada za rozwój **JoBot24** i liczy już dziś 6 fantastycznych osób.